



# COMUNE DI DECIMOPUTZU

Provincia del Sud Sardegna

Decimoputzu, 25 Novembre 2022

## SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E PERSONALE

**OGGETTO** | **Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa (C.D.I.) ANNO 2022**

**Al Revisore dei Conti**

### PREMESSA

L'art. 40 del D. Lgs 30.3.2001, n. 165, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c. 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

- Collettivo Decentrato Integrativo);
- *contratti integrativi economici, che* compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);
- *contratti stralcio su specifiche materie* (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI.

Con determinazioni n. 77 (R.G. n. 588) del 30.09.2022, n. 83 (R.G. n. 683) del 11.11.2022 e la 85 (R.G. n.714) del 23.11.2022 (Rettifica Costituzione fondo risorse decentrate di parte stabile e della Costituzione Definitiva Fondo Risorse Decentrate anno 2022) da parte del responsabile del servizio economico finanziario e personale, è stato costituito il Fondo per l'anno 2022 delle risorse decentrate di cui all'articolo 67 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018.

A seguito della riunione del 17.11.2022 e del 24.11.2022, la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali provinciali con l'RSU hanno raggiunto un'intesa relativa al contratto collettivo decentrato integrativo e all'utilizzo del salario accessorio per l'anno 2022, ai sensi dell'articolo 68 e seguenti del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati (le parti non ritenute pertinenti sono presenti con l'annotazione: "*parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*"), pertanto, è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa siglato dalla delegazione trattante nell'incontro del 24.11.2022, per l'anno 2022 (parte economica).



# COMUNE DI DECIMOPUTZU

Provincia del Sud Sardegna

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022

## Relazione illustrativa

### II.1 Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa: 21.12.2020</b> <b>Contratto: 27.12.2020</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2022</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Componenti: Responsabile Area Economico Finanziaria e Personale Responsabile Area Servizi Culturali Demografici e Patrimonio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: UIL-FP, CISL-F.P.S., CGIL-F.P., CSA R.A.L. - CISAL e relative RSU; Firmatarie della preintesa UIL-FP, CISL-F.P.S. e relative RSU; Firmatarie del contratto: R.S.U.
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: <b>SI</b> <b>Deliberazione di G.C. n. 25 del 28.04.2022</b>
		È stato adottato il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Si</b> <b>Deliberazione di G.C. n. 26 del 28.04.2022.</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Si</b> <b>Articolo abrogato dal D.Lgs 14 Marzo 2013 N. 33</b>	
<b>Eventuali osservazioni</b> Il Regolamento degli Uffici e dei Servizi è stato adeguato ai principi di cui ai titoli II e III del D.Lgs 250/2009 e s.m.i., per quanto attiene alla Performance di cui all'art. 10, alla Trasparenza e all'integrità di cui all'art. 11.		



# COMUNE DI DECIMOPUTZU

## Provincia del Sud Sardegna

### Il.2 Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004 e dall'art. 68 del CCNL 21.05.2018 ed in base al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI), la Delegazione trattante nella seduta del 17.11.2022:

- ✓ ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2022 (risorse decentrate stabili e variabili) quantificato in € 93.399,59 ( parte stabile € 82.461,31, parte variabile soggetta a limite € 5.943,16, parte variabile non soggetta limite € 4.995,12), in conformità a quanto stabilito dall'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, giusta prospetto allegato A;
- ✓ ha approvato i nuovi istituti contrattuali a partire dalla data di approvazione del CCDI 2019/2021:

#### A) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

ISTITUTI CONTRATTUALI		NORMA DI RIFERIMENTO
Progressioni orizzontali	<b>30.034,30</b>	- art. 17, c 2, lett b CCNL 2016/2018
Indennità di comparto	<b>8.297,91</b>	- art. 33 CCNL 22.01.2004
Performance organizzativa		- art. 68, c. 2, lett. a) - CCNL 2016/18
Performance individuale		- art. 68, c. 2, lett. b) - CCNL 2016/18
Produttività collettiva		- art. 17 CCNL 1.4.1999
Identità per specifiche responsabilità	<b>950,00</b>	- art. 70 - quinquies - CCNL 2016/18
Indennità funzione PM		- art. 56 - sexis - CCNL 2016/18
Indennità di turno	<b>400,00</b>	- art. 68, c. 2, lett. d) - CCNL 2016/18
Indennità condizioni di lavoro (attività esposta a rischio)	<b>620,20</b>	- art. 70 – bis, Com. 1 let. b - CCNL 2016/18
Indennità condizioni di lavoro (maneggio valori)	<b>300,00</b>	- art. 70 – bis, Com. 1 let. c - CCNL 2016/18
Indennità condizioni lavoro (Disagio Messo Comunale)	<b>150,00</b>	- art. 70 bis, Com. 1 let. a - CCNL 2016/18
Indennità servizio esterno PM	<b>822,00</b>	- art. 56 - quinquies - CCNL 2016/18
Indennità di reperibilità	<b>1.780,00</b>	- art. 68, c. 2, lett. d - CCNL 2016/18
Progressioni economiche orizzontali	<b>7.500,00</b>	- art. 68, c. 2, lett. j - CCNL 2016/18
ISTAT	<b>220,00</b>	- art. 67, c. 3, lett. c) - CCNL 2016/18
Incentivi per funzioni tecniche	<b>1.500,00</b>	-art. 68, Com. 2 lett. D) – CCNL 2016/18
Utilizzo risparmio fondo lavoro straordinario	<b>3.275,12</b>	- art. 67, c. 3, lett. e) - CCNL 2016/18
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE-progetto per polizia locale ai sensi dell'art. 1 comma 540 della legge 160 2019.	<b>3.000,00</b>	art. 67, c. 3, lett. c) - CCNL 2016/18
Produttività	<b>45.315,01</b>	
<b>TOTALE FONDO 2022</b>	<b>100.867,42</b>	

#### B) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.



# COMUNE DI DECIMOPUTZU

## Provincia del Sud Sardegna

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 43 del 21.05.2019).

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non si prevedono nuove progressioni economiche orizzontali

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2022, ci si attende un incremento della produttività del personale.

F) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nella Contrattazione decentrata Integrativa 2022, la delegazione trattante ha inteso legare alla qualità della prestazione il riconoscimento ai dipendenti di compensi di natura accessoria facendo riferimento al raggiungimento degli obiettivi di cui al Piano della performance 2022 in un'ottica di massima partecipazione da parte dei dipendenti alle problematiche amministrative.

In conclusione è possibile affermare/attestare che la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022 segue le linee di fondo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo contenute all'interno dell'articolato, così come sopra espressamente riportato per la parte economica (meritocrazia e premialità) e che i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance 2022) al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.