



COMUNE DI DECIMOPUTZU

Provincia del Sud Sardegna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 29 del 18-06-2021

Oggetto: Approvazione della relazione sulla performance per l'anno 2019.

L'anno **duemilaventuno** il giorno **diciotto** del mese di **giugno** alle ore **13:17**, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita, in modalità a “distanza”, tramite videoconferenza, ai sensi dell’articolo 73 del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, secondo le linee guida di cui al decreto sindacale n. 7 del 1 aprile 2020, la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno.

Partecipano i Signori:

Scano Alessandro	SINDACO	P
ENA MARCO	ASSESSORE	P
MARONGIU LUCA	ASSESSORE	P
MONTIS FRANCESCA	ASSESSORE	P
ENA VINCENZO	ASSESSORE	P

presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assume la presidenza Scano Alessandro in qualità di SINDACO .

Partecipa all’adunanza, in video conferenza ed è incaricato della redazione del processo verbale sommario, il Segretario Comunale Dott.ssa Cannas Maria Antonietta.

Il sistema audiovideo che permette il riconoscimento facciale e vocale e dunque l’identificazione dei partecipanti da parte del Sindaco e del Segretario e che consente ai soggetti collegati di visualizzare tutti i partecipanti collegati da remoto è la piattaforma gotomeeting.

Il Sindaco, presente in sede, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'articolo 10, comma 1, lett. b, del decreto legislativo n. 150/2009 stabilisce che la Relazione annuale sulla performance, approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e)) evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;

Considerato che il Comune di Decimoputzu attua un sistema di pianificazione e controllo (ciclo della performance) articolato nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi;
- collegamento tra gli obiettivi e le risorse;
- monitoraggio costante e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance anche al fine di corrispondere i premi; rendicontazione dei risultati;

RILEVATO che vi sono tre elementi fondamentali per l'attuazione del ciclo di gestione della performance:

- Il piano della performance, unificato organicamente all'interno del piano esecutivo di gestione ai sensi del D. L. 10.10.2012, n. 174 convertito dalla legge n. 213 del 07.12.2012, è lo strumento che da avvio al ciclo di gestione della performance;
- il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale il cui scopo è quello di contribuire a migliorare l'allocazione delle risorse fra le strutture, premiando quelle virtuose e riducendo gli sprechi e le inefficienze;
- la relazione sulla performance la quale contiene la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo e ai cittadini. Tale relazione evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati con rilevazione degli eventuali scostamenti;

RILEVATO che:

sulla base degli indirizzi strategici definiti nelle linee programmatiche e nel Documento Unico di Programmazione, la Giunta, col supporto del Nucleo di Valutazione, con deliberazione n. 33 del 30.04.2019 ha definito e approvato il Piano degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2019, come modificati con deliberazione di G.C. n. 67 del 13.08.2019 e Del. G.C. n. 104 del 13.12.2019 nel quale sono riportati:

- gli obiettivi strategici di durata triennale e quelli operativi, assegnati alle varie strutture e ai singoli Responsabili di Area (titolari di Posizione Organizzativa – PO);
- gli indicatori di ciascun obiettivo e la relativa pesatura;
- le risorse umane, strumentali e finanziarie assegnate per il raggiungimento degli obiettivi.

Richiamata inoltre la deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 21.05.2019 con cui è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione delle performance dei titolari di posizione organizzativa, del personale dipendente e del Segretario Comunale;

DELIBERA DI GIUNTA n.29 del 18-06-2021 Comune di Decimoputzu

Visti i verbali redatti dal nucleo di valutazione:

- n. 5/2021 avente ad oggetto la valutazione della performance individuale e organizzativa dei titolari di posizione organizzativa;
- n. 6/2021 di rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l'anno 2019;
- n. 7/2021 avente ad oggetto la valutazione del Segretario Comunale;

VISTA la “Relazione sulla Performance anno 2019”, redatta ai sensi dall'art. 10 comma 1, lett. b, del D. Lgs 150/2009, dal Segretario di concerto con i Responsabili di Area;

RILEVATO che il suddetto documento rendiconta, per ciascuno degli obiettivi di performance organizzativa e individuale contenuti nel Piano esecutivo di gestione anno 2019, i risultati realizzati;

DATO ATTO che la suddetta relazione:

- sarà trasmessa al Nucleo di Valutazione per la validazione;
- costituisce condizione preliminare alla liquidazione del trattamento accessorio collegato alle performance;

Visti:

- il decreto legislativo n. 267/2000;
- il decreto legislativo n. 165/2001;
- il decreto legislativo n. 150/2009;

Rilevato che il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Acquisito, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, che si riporta in calce;

Il Sindaco provvede a effettuare l'appello nominale degli assessori presenti che esprimono il loro voto in modo palese con dichiarazione espressa,

Con votazione unanime,

DELIBERA

Per i motivi indicati in premessa,

Di prendere atto dei verbali del nucleo di valutazione n. n. 5/2021 di valutazione della performance individuale e organizzativa dei titolari di posizione organizzativa, n. 6/2021 di rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l'anno 2019 e n. 7/2021 avente ad oggetto la valutazione del Segretario Comunale;

Di approvare la “Relazione sulla performance – anno 2019” predisposta dal Segretario comunale di concerto con i Responsabili di Area la quale evidenzia i risultati di performance organizzativa e individuale raggiunti rispetto agli obiettivi programmati nel piano esecutivo di gestione per l'anno 2019;

Di inviare la suddetta Relazione al Nucleo di valutazione per la validazione di competenza;

Di pubblicare tale Relazione sul sito dell'amministrazione nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE;

Il Sindaco provvede a effettuare l'appello nominale degli assessori presenti che esprimono il loro voto in modo palese con dichiarazione espressa, pertanto con successiva e separata votazione, resa unanime,

DELIBERA

Di dichiarare, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere all'erogazione delle risorse.

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE
Scano Alessandro

IL Segretario Comunale
Cannas Maria Antonietta

PARERI RESI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS. 267/2000

Parere Favorevole in ordine alla Regolarita' tecnica in merito alla proposta di cui alla presente deliberazione.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
Scano Alessandro

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta eseguibile dalla data di adozione per intervenuta dichiarazione di immediata esecutività.

Lì, 18-06-2021

IL Segretario Comunale
Cannas Maria Antonietta

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell. Art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005)"