



# COMUNE DI DECIMOPUTZU

Provincia del Sud Sardegna

**SEGRETARIO COMUNALE**

ORIGINALE

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

<b>N. 1</b>  Reg. Gen. 337 del 30-04-2024	<b>OGGETTO: CONFERIMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE DIFFERENZIALI STIPENDIALI - ANNO 2023-APPROVAZIONE DEL BANDO E MODELLO DI DOMANDA</b>
--	--

### IL SEGRETARIO COMUNALE

#### Visti:

1. gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
2. l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
3. l'art. del CCNL 16/11/2022 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria, con la previsione dell'attribuzione di "differenziali stipendiali";

**Visto** altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati*

*individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. 3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche”;*

**Considerato**, in particolare, che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

**Rilevato** che con Determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria-Personale n. 67 R.G. 683 del 06/10/2023 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate dei dipendenti per il 2023;

Il contratto collettivo decentrato integrativo applicativo del CCNL “Funzioni locali” 2019-21, sottoscritto definitivamente il 05/12/2023 che, fra l'altro, disciplina i criteri per l'attribuzione dei differenziali stipendiali di cui all'art. 14 del CCNL 16/11/2019;

Il contratto collettivo decentrato integrativo relativo al riparto del fondo per le risorse decentrate sottoscritto il 28/12/2023, nel quale, oltre a stabilire il riparto del fondo per le risorse decentrate dell'anno, che prevede una quota di risorse stabili da impiegare per le progressioni economiche;

Il verbale della riunione di contrattazione decentrata del 26/03/2024, nel corso della quale è stata fornita interpretazione autentica di alcune norme del ccdi sopra richiamato

Dato atto che sono state concordate le risorse da destinare al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, a valere sulla parte stabile del fondo anno 2023, per un ammontare complessivo pari ad € 3.900,00;

**Ritenuto** di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale in servizio presso il Comune di Decimoputzu e per l'effetto di approvare il relativo bando di selezione, allegato alla presente che ne forma parte integrante e sostanziale;

**Considerato** che il Responsabile dell'Area Finanziaria-Personale comunica di essere potenzialmente interessato alla partecipazione alla procedura in argomento e pertanto si ritiene opportuno che il presente atto, salva la responsabilità del procedimento che viene assegnata alla

dipendente Dott.ssa Francesca Calabresu, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Decimoputzu inquadrata nella cat. "Funzionari", debba essere emanato dal sottoscritto Segretario comunale, anche in qualità di RPCT del Comune di Decimoputzu giusto Decreto del Sindaco di Decimoputzu n. 13 del 08/02/2022.

**Visti:**

- il vigente CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018;
- il D.Lgs n. 267/2000;
- il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.
- il D.Lgs n. 165/2001;
- lo statuto comunale;

**DETERMINA**

- 1) di APPROVARE la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto che ne costituisce presupposto e motivazione per l'adozione, ai sensi e per gli effetti degli artt. 1 e 3 della legge n. 241/90;
- 2) di INDIRE, per l'anno 2023, la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale dipendente del Comune di Decimoputzu avente diritto nella misura massima inferiore al 50% dei potenziali aventi diritto e nel limite delle risorse finanziarie disponibili;
- 3) di APPROVARE l'allegato bando e schema di domanda necessario per l'attivazione della suddetta procedura da avviare nel corso dell'anno corrente, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 4) di DARE ATTO che:
  - ✓ le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono contenuti nel contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto il 13/12/2023 ed al CCDI normativo del 13/12/2023, salve le disapplicazioni di cui sopra;
  - ✓ i benefici economici delle progressioni avranno decorrenza 01/01/2023;
  - ✓ la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività con copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2023.

DI DISPORRE la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio on-line, sul sito

istituzionale dell'Ente nella sezione "Notizie" e in Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa), per la durata di 15 (quindici) giorni.

Le risorse indicate sono disponibili nel bilancio di previsione 2022/24 al capitolo 3750 sub 1.

Il Responsabile del Procedimento  
Francesca Calabresu

Il Responsabile del Servizio  
Dott. Daniele Macciotta

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell. Art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005)"*